RAPPORT ANNUEL

La Mosaïque
INTERCULTURELLE

AVRIL 2025 À MARS 2026

MOT CONJOINT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION

L'année 2025-2026 a été marquée par une importante mobilisation de notre équipe, de nos partenaires et des personnes participantes afin de favoriser l'accueil, l'intégration et le mieux-vivre ensemble en Abitibi-Témiscamingue.

Dans un contexte où les réalités migratoires évoluent rapidement, La Mosaïque a poursuivi son engagement auprès des personnes immigrantes, en offrant des services d'accompagnement humains, accessibles et adaptés aux besoins du milieu. Grâce à nos différents programmes, nous avons soutenu des centaines de personnes dans leurs démarches d'installation et d'intégration, tout en poursuivant nos actions de sensibilisation auprès de la communauté.

Cette année a également permis de développer de nouveaux outils, de consolider nos partenariats régionaux et de mettre en lumière la richesse des parcours migratoires à travers plusieurs initiatives culturelles et communautaires.

En février 2026, pour souligner notre 35e anniversaire, notre logo, incarné par la bernache, a été actualisé, modernisant notre image, tout en conservant des symboles forts.

Nous remercions chaleureusement notre équipe, nos bénévoles, nos partenaires, ainsi que toutes les personnes qui contribuent quotidiennement à faire de La Mosaïque un milieu accueillant, inclusif et solidaire.

MOHAMED MÉITÉ
PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

VALENTIN BRIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL

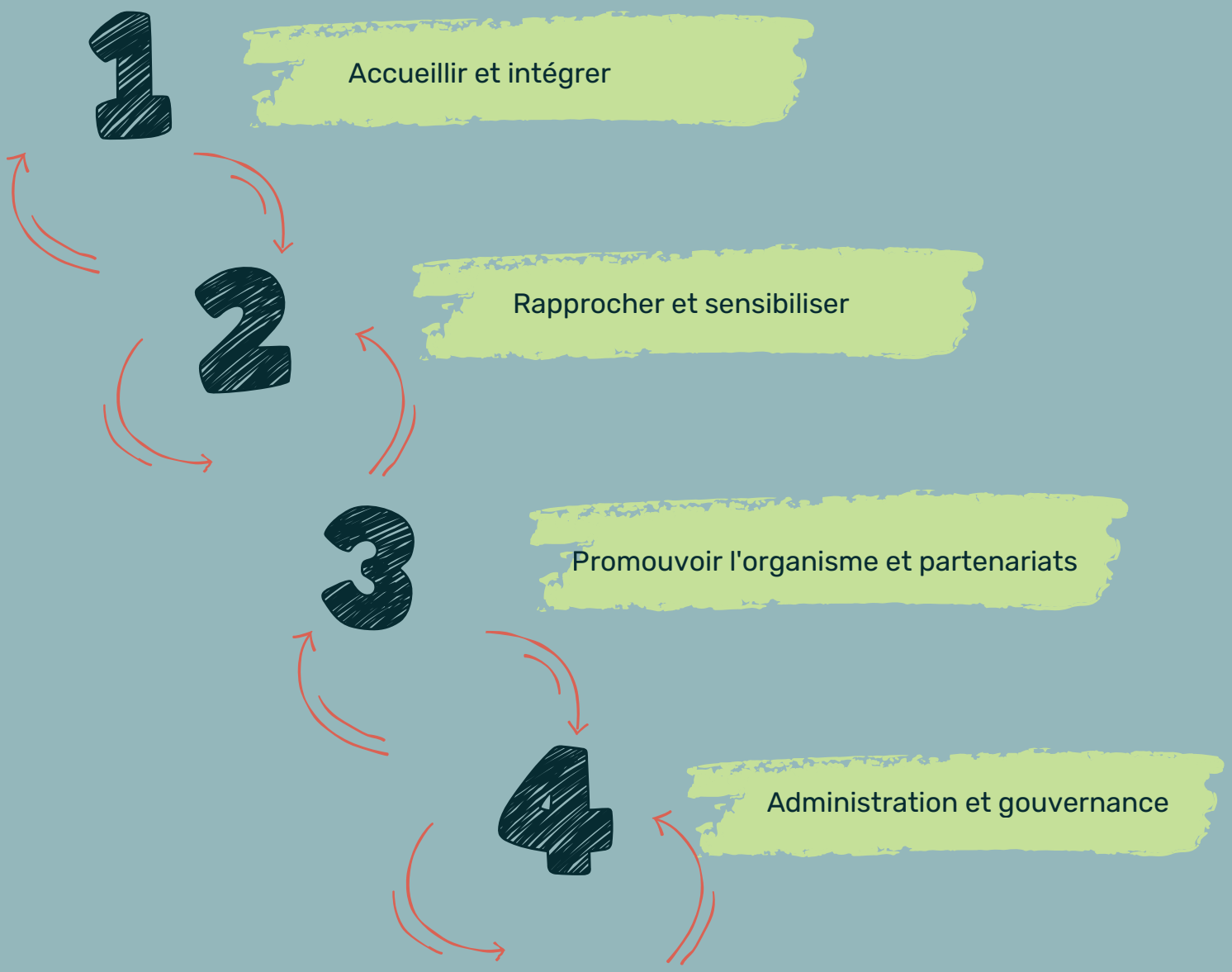
MISSION, VISION ET VALEURS

La Mosaïque a pour mission d'accueillir, accompagner et soutenir les personnes immigrantes dans leur intégration en Abitibi-Témiscamingue, tout en favorisant l'interculturalisme, la lutte contre le racisme et le mieux-vivre ensemble.

En 2020, l'organisme s'était doté de l'objectif suivant, à atteindre en 2025-2026 : la Mosaïque aura amélioré ses ressources financières, consolidé et développé ses ressources humaines, initié un déploiement en région, développé des partenariats et établi les bases d'un milieu de vie pour les personnes immigrantes.

- Ouverture
- Bienveillance
- Respect
- Entraide
- Professionnalisme

AXES D'ACTIONS DE LA MOSAÏQUE



FAITS SAILLANTS 2025-2026

Une année en chiffres

NOTRE IMPACT AUPRÈS DES PERSONNES IMMIGRANTES

Services d'accueil et d'intégration

304
Personnes servies

111
Participants aux formations Objectif Intégration

272
Personnes accueillies

3 000
Besoins évalués

257
Participants aux activités d'intégration

Services spéciaux aux travailleurs étrangers

173
Personnes servies

480
Interventions réalisées

125
Coupons de taxi remis

NOTRE IMPACT SUR LA COMMUNAUTÉ

Développement régional et concertation

19
Participants impliqués dans la démarche régionale

9
Organisations régionales mobilisées

1
Nouveau site web lancé

1
Création de la communauté de pratique Convergence

Développement organisationnel

11
Activités organisées

19
Mentions dans les médias

5
Rencontres du conseil d'administration

3
Partenariats majeurs développés

Mobilisation de la communauté

925
Participants

35
Activités réalisées

INTERCULTURELLE La Mosaïque

AXE 1 - ACCUEILLIR ET INTÉGRER

L'objectif de cet axe d'action est d'offrir des services individuels et de groupes aux personnes immigrantes dans le but de faciliter leur parcours ici.

Axe 1 - Accueillir et intégrer

FAITS SAILLANTS DE L'AXE 1 – ROUYN-NORANDA

4
programmes actifs

3
partenaires financiers

5
employés

5 700
heures

3,2
personnes équivalent temps complet

- Plus de 500 personnes accompagnées
- Plus de 2 000 interventions réalisées
- Plus de 3 200 besoins identifiés
- 350 participants aux activités de groupe
- 25 activités de groupe réalisées
- 60 % des personnes ont obtenu leur premier service dans les six premiers mois suivant leur arrivée au Canada

PROFIL GÉNÉRAL DES PERSONNES REJOINTES

180 hommes	
124 femmes	

RÉPARTITION PAR ÂGE

18 à 34 ans	: 50 %
35 à 44 ans	: 40 %
45 à 54 ans	: 10 %

STATUT MIGRATOIRE

Travailleurs étrangers temporaires	: 65 %
Étudiants internationaux	: 15 %
Résidents permanents	: 15 %
Autres statuts	: 5 %

LANGUE DE SERVICE

Français	: 87 %
Espagnol	: 9 %
Autres langues	: 4 %

PRINCIPAUX PAYS D'ORIGINE

Cameroun	: 21 %
Tunisie	: 13 %
Burkina Faso	: 13 %
Côte d'Ivoire	: 10 %
Colombie	: 10 %
Maroc	: 9 %

LANGUE MATERNELLE

Français	: 48 %

AXE 1 - ACCUEILLIR ET INTÉGRER

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN AUX PERSONNES IMMIGRANTES (PASI)

Le Programme d'accompagnement et de soutien aux personnes immigrantes (PASI) vise à offrir un accompagnement social aux personnes immigrantes, afin de soutenir leur intégration et leurs démarches administratives, notamment en matière d'immigration.

Une grande partie des interventions consiste à informer les personnes immigrantes sur leurs droits et responsabilités, tout en offrant un soutien psychosocial adapté à leurs réalités. Les intervenants développent des liens de confiance avec les personnes accompagnées et demeurent disponibles afin de les soutenir dans leur parcours d'établissement et d'intégration.

304
Personnes rejointes

194
Personnes engagées dans un processus d'intégration à long terme

240
Personnes accueillies

Nous constatons un léger recul du nombre d'usagers par rapport à l'an passé de 10 %, qui constituait une année record en termes de nouvelles arrivées sur le plan national. Cette baisse relative peut s'expliquer par différents éléments tant sur le plan politique que local, avec le développement de plusieurs services complémentaires, notamment dans les institutions d'enseignement très actives en la matière.

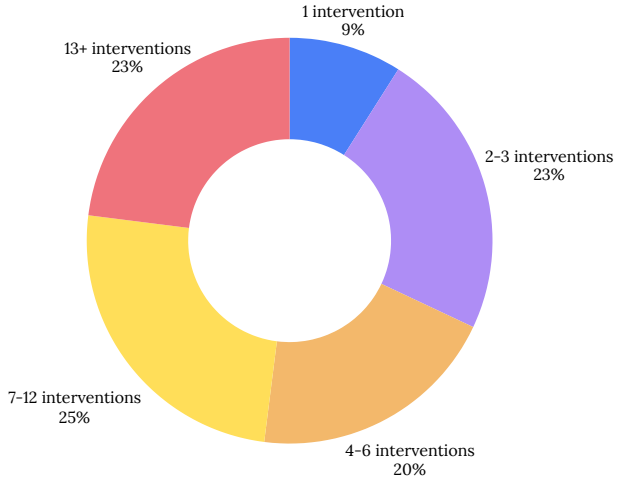
Top 8 des interventions les plus données en accueil (volet 1)	Nombre	Pourcentage
Immigration	328	19
Suivre la session Objectif Intégration	260	15
Vérifier votre admissibilité à l'Allocation canadienne pour enfants et l'Allocation famille du Québec	157	9
S'inscrire au Régime de l'assurance maladie du Québec	110	6
Trouver un logement et vous informer sur vos droits et obligations en tant que locataire	105	6
Obtenir un permis de conduire	104	6
S'inscrire auprès d'un médecin de famille	101	5
Rencontrer une ressource spécialisée d'intégration en emploi	90	5

AXE 1 - ACCUEILLIR ET INTÉGRER

Le Programme d'accompagnement et de soutien aux personnes immigrantes (PASI), c'est aussi accompagner les personnes dans leur **intégration** tout au long de leur processus d'adaptation.

Les besoins des personnes immigrantes demeurent importants et se complexifient. Les enjeux observés touchent notamment les démarches administratives en immigration, la réunification familiale, la précarité financière, ainsi que la charge émotionnelle liée aux parcours migratoires. Les interventions liées au soutien social représentent 30 % des interventions totales réalisées en intégration.

Répartition des personnes selon l'intensité d'accompagnement



Les suivis long terme en intégration ont concerné 194 personnes cette année.

Le nombre d'interventions a augmenté durant cette année, atteignant le chiffre de 1000 interventions données.

En pourcentage, plus de la moitié des usagers ont plus de 7 interventions.

194
Personnes en suivis long terme

1000
Interventions

662
Rencontres

50 %
Des personnes ont au minimum 7 interventions

Les interventions offertes durant une rencontre touchent une multitude de sphères de besoins dans lesquels nous avons une expertise pour les soutenir le temps de leur adaptation. Le tableau suivant présente la nature des principales interventions.

Top 8 des interventions les plus données en intégration (volet 2)	Nombre	Pourcentage
Soutien social et matériel	317	29
Famille	195	18
Emploi	111	10
Création d'un réseau de contacts	102	9
Santé	61	6
Déménagement et logement	50	5
Éducation des enfants	42	4
Lois et règlements au Québec	39	4

AXE 1 - ACCUEILLIR ET INTÉGRER

Le Programme d'accompagnement et de soutien aux personnes immigrantes (PASI), c'est aussi offrir des occasions d'échanges et de rencontre pour discuter et apprendre sur la société québécoise, en groupe.

Une partie importante de notre travail consiste à offrir des activités de groupe favorisant les échanges, la socialisation et le développement du sentiment d'appartenance. Les activités proposées ont permis d'informer les participants, de soutenir la pratique du français et de favoriser une meilleure compréhension de la réalité régionale, notamment sur les plans culturel, climatique et social.

Durant ces activités, nos intervenants ont observé une évolution des besoins exprimés par les personnes immigrantes. Les enjeux concernent désormais davantage la mise en pratique des informations reçues, plutôt que l'accès à l'information lui-même.

Bien que les personnes immigrantes soient généralement mieux informées qu'auparavant, plusieurs facteurs continuent de compliquer leur parcours d'intégration, notamment l'incertitude politique, la pauvreté, les délais administratifs, l'impossibilité du regroupement familial, des facteurs qui constituent une charge émotionnelle importante.

19

Activités de groupe

Nous avons offert 19 activités de groupe, regroupant 4 thématiques : la langue, l'intégration, la socialisation et le partenariat.

217

Participants

Le nombre de participants moyen aux activités était de 12 personnes.

12

Activités d'intégration

Les activités d'intégration sont les plus nombreuses et revêtent une dimension informative essentielle.

Activité	Nb. Part.	Date	Nature
Atelier sur l'accès aux soins de santé pour les femmes immigrantes x RFAT	5	10-avr-25	Intégration
Tabar taco - Convo Franco	5	14 août 2025	Linguistique
Causerie CÉGEP	9	19 août 2025	Partenariat
Causerie CÉGEP	12	19 août 2025	Intégration
Café rencontre	15	05-sept-25	Socialisation
Atelier d'hiver	33	15-sept-25	Intégration
Atelier d'hiver	0	22-sept-25	Intégration
Marche des couleurs (Aiguebelle)	13	11-oct-25	Socialisation
Atelier monde du travail x carrefour RN	0	28-oct-25	Intégration
Atelier causerie NDG	21	30-oct-25	Intégration
Atelier sur l'immigration	35	11-nov-25	Intégration
Causerie CÉGEP	6	13-janv-26	Intégration
Atelier monde du travail x carrefour RN	0	20-janv-26	Intégration
Raquettes	7	14-févr-26	Socialisation
Atelier droits et responsabilités des locataires x ALOCAT	7	24-févr-26	Intégration
Activité patins x Carrefour RN	30	28-févr-26	Intégration
Atelier créatif x Cercle des fermières	6	14 mars 2026	Socialisation
Atelier sur les impôts	9	19 mars 2026	Intégration
Jeu d'évasion - Convo Franco x Concept Alpha	4	28 mars 2026	Linguistique

🍂 Automne : 7 (36,8 %)
❄️ Hiver : 5 (26,3 %)
🌱 Printemps : 4 (21,1 %)
☀️ Été : 3 (15,8 %)

Les activités sont principalement concentrées à l'automne et à l'hiver (près de 65 %), en vue d'une bonne préparation et pour lutter contre l'isolement.

11

Partenariats

AXE 1 - ACCUEILLIR ET INTÉGRER

Le Programme de soutien aux travailleurs migrants (PSTM) vise à informer les travailleurs étrangers temporaires sur les situations de vulnérabilité auxquelles ils peuvent être exposés en raison de leur statut migratoire.

Le programme permet notamment de sensibiliser les participants à leurs droits, de favoriser l'accès à des ressources spécialisées en droit et en santé et d'offrir un soutien adapté à leurs réalités.

Nous avons informé 173 personnes dans ce programme, soit 60 % du total des usagers desservis cette année. Cela représente 80 % des travailleurs étrangers temporaires fréquentant nos services.

173
Personnes informées ou accompagnées

Nous avons distribué 125 coupons taxi pour faciliter le déplacement des usagers vers d'autres services complémentaires.

125
Coupons taxi

Dans le cadre du partenariat, 6 fonds d'urgence d'une valeur d'environ 3000 $ ont été débloqués pour 6 de nos usagers, afin de les aider à sortir d'une situation d'abus.

6
FONDS D'URGENCE ACCORDÉS

Le programme PSTM a permis de rejoindre des travailleurs migrants souvent confrontés à des obstacles liés à la mobilité, à l'accès à l'information et à la méconnaissance de leurs droits.

Les interventions ont contribué à réduire certaines situations de vulnérabilité en facilitant l'accès à des ressources spécialisées, à des soins de santé, ainsi qu'à un accompagnement psychosocial et administratif. La remise de coupons de taxi a également permis de soutenir concrètement des personnes ayant des difficultés de déplacement ou un accès limité aux transports.

Le programme contribue à renforcer la dignité, l'autonomie et la sécurité des travailleurs migrants présents dans la région.

AXE 2 - RAPPROCHER ET SENSIBILISER

L'objectif est de rapprocher les populations et de sensibiliser la communauté aux enjeux liés à la diversité et à la lutte contre le racisme.

AXE 2 - RAPPROCHER ET SENSIBILISER

OBJECTIF DU PROGRAMME

Le Programme d'appui aux collectivités (PAC) vise à rapprocher les populations et à sensibiliser la communauté aux enjeux liés à la diversité et à la lutte contre le racisme.

Le programme favorise le développement des compétences interculturelles dans un contexte de dialogue, de respect et de partage entre les différentes cultures présentes sur le territoire.

RÉSULTATS DU PROGRAMME

- **925** participants rejoints
- **35** activités réalisées
- **4** formations
- **8** ateliers sur le racisme

RÉSULTATS ET IMPACTS

Les activités réalisées dans le cadre du PAC ont permis de créer des espaces de rencontre et d'échange favorisant une meilleure compréhension mutuelle entre les personnes immigrantes et la communauté d'accueil.

Le programme a contribué à sensibiliser les participants aux réalités migratoires, à déconstruire certains préjugés et à encourager une participation citoyenne inclusive.

Les différentes activités ont favorisé le dialogue interculturel, la reconnaissance de la diversité et le développement d'un sentiment d'appartenance partagé au sein de la communauté.

Février : Mois de l'histoire des Noirs

Mars : Semaine d'actions contre le racisme

Novembre : Semaine québécoise des rencontres interculturelles

En continu : Ateliers et formations

AXE 2 - RAPPROCHER ET SENSIBILISER

PLEIN PHARE :

SOUVENIR MIGRATOIRE - 25 AVRIL

La Mosaïque a organisé une exposition artistique intitulée «Souvenirs migratoires». Ce projet photographique a permis à une personne immigrante, Salsabil, de s'exprimer à travers une démarche artistique portant sur les parcours migratoires et l'identité.

L'exposition présentait des personnes immigrantes tenant un objet significatif provenant de leur pays d'origine. Chaque objet portait une valeur symbolique liée à leur histoire personnelle et à leur identité. Les visages étaient volontairement dissimulés, afin de mettre l'accent sur l'objet et sa signification.

Chaque photographie était accompagnée d'une citation permettant de donner une voix au vécu des participants.

Cette initiative a contribué à humaniser les personnes immigrantes en mettant en lumière leur histoire, leur sensibilité et la richesse de leur identité.

MICRO-OUVERT - 7 FÉVRIER 2026

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, La Mosaïque a organisé un spectacle de variétés mettant en lumière des voix issues de la diversité.

L'événement proposait de la poésie haïtienne, des lectures d'essais, des textes inspirés d'expériences personnelles, ainsi que des réflexions portant notamment sur le racisme, le PEQ et les défis liés à l'intégration.

Six performeurs ont participé à l'activité, devant un public composé de 39 personnes issues des communautés québécoise et immigrante.

Cette activité a favorisé un partage interculturel et contribué à déconstruire certains stéréotypes. Les échanges ont suscité davantage d'ouverture, d'empathie et de dialogue.

Pour plusieurs participants, notamment originaires d'Haïti, du Cameroun et de la République démocratique du Congo, cette activité a renforcé le sentiment d'inclusion et de reconnaissance.

IMPACT GLOBAL

En offrant des espaces pour s'exprimer, entreprendre et contribuer dans la dignité, La Mosaïque soutient la reconstruction d'une image positive chez des personnes dont le parcours migratoire a parfois fragilisé le statut social.

Fidèle à ses valeurs humanistes, l'organisme contribue activement au rayonnement et à l'enracinement des personnes immigrantes au sein de leur communauté.

AXE 3 ET 4 PROMOTION, PARTENARIATS ET SAINE GESTION DE L'ORGANISME

L'objectif de cet axe d'action est d'ancrer l'organisme dans son milieu et de développer des partenariats durables en assurant une communication claire et transparente.

AXE 3 - PROMOTION, PARTENARIATS ET SAINE GESTION

Programme de multiculturalisme et lutte contre le racisme (PMLCR)

Objectif du programme

Le programme de multiculturalisme et lutte contre le racisme (PMLCR) vise à renforcer la capacité d'action de La Mosaïque, en faisant mieux connaître ses services et en développant une stratégie régionale en matière d'interculturalisme avec différents partenaires.

Résultats du programme

- 19 participants impliqués
- 9 organisations régionales partenaires
- Création d'un nouveau site web
- Consultation des partenaires régionaux
- Élaboration d'un plan d'action
- Mise en œuvre d'une communauté de pratique nommée *Convergence*

Résultats et impacts

Le projet a permis d'améliorer significativement la visibilité et la compréhension des services offerts par La Mosaïque.

Grâce au nouveau site web, l'accès à l'information et aux ressources a été facilité pour les personnes immigrantes et les partenaires du milieu.

Le projet a également permis de développer une stratégie partenariale régionale favorisant la concertation autour des enjeux liés à l'interculturalisme.

La communauté de pratique *Convergence* contribue maintenant au partage d'expertise, à la réflexion collective et au développement d'initiatives concertées favorisant la cohésion sociale.

AXE 3 - PROMOTION, PARTENARIATS ET SAINE GESTION

Programme de multiculturalisme et lutte contre le racisme (PMLCR - suite)

Retombées du projet

- **9** partenariats établis avec des organismes et collaborateurs du milieu
- **7** outils actuellement accessibles sur la plateforme
- **12** outils supplémentaires en développement
- **1** plan d'action régional jusqu'en 2029

Visibilité numérique

Le lancement du nouveau site web a généré une augmentation de plus de **2400 %** de l'achalandage.

Le nombre moyen de visites quotidiennes est passé de moins de **10** à plus de **300** visites par jour.

Un sondage réalisé auprès de **25** personnes durant la phase de lancement a également démontré un taux d'appréciation positive de **100 %**, avec une note moyenne de **4,8/5**.

Le projet contribue directement au rayonnement de la mission de La Mosaïque et au développement d'initiatives favorisant le dialogue, la compréhension mutuelle et le mieux-vivre ensemble.

AXE 3 - PROMOTION, PARTENARIATS ET SAINE GESTION

Programme de soutien à la mission (PSM)

Objectif du programme

Le Programme de soutien à la mission (PSM) permet à La Mosaïque de déployer des actions particulières en lien avec sa mission communautaire.

Le programme soutient notamment les actions visant à :

- Accueillir et accompagner les personnes immigrantes dans leurs démarches d'intégration
- Offrir des activités de sensibilisation et d'éducation à l'interculturalisme
- Promouvoir les initiatives d'intégration en région
- Travailler en concertation avec les organisations du milieu
- Lutter contre le racisme et la discrimination

Le programme permet également à l'organisme de développer son expertise en interculturalité, selon les principes de l'action communautaire autonome.

Résultats du programme

- **5** rencontres du conseil d'administration
- **1** lac-à-l'épaule
- **2** nouvelles politiques adoptées
- **11** activités réalisées
- Plus de **trente** participations à des tables ou comités
- **311** participants rejoints
- **3** partenariats développés
- **19** mentions dans les médias

Partenariats développés

Parmi les partenariats significatifs développés cette année :

- Collaboration pour la recherche de logements destinés aux étudiants de l'UQAT
- Développement d'initiatives concertées avec des partenaires du milieu

Résultats et impacts

Le Programme de soutien à la mission a permis à La Mosaïque de maintenir une présence active dans la communauté et de renforcer son rôle d'acteur régional en matière d'interculturalisme.

Les activités réalisées ont favorisé la participation citoyenne, le développement de partenariats durables et la sensibilisation de la population aux enjeux liés à l'immigration et à la diversité.

RÉSUMÉ DE L'ACTION (ACTIVITÉS)

ACTIVITÉ	PARTICIPANTS	DATE	THÈME
Cercle de lecture	13	08-avr-25	Sensibilisation
Atelier sur l'accès aux soins de santé pour les femmes immigrantes	5	10-avr-25	Intégration
Exposition traitant de la diversité	40	25-avr-25	Rapprochement
Comité cercle de lecture	3	28-avr-25	Sensibilisation
Cercle de lecture	11	13 mai 2025	Rapprochement
Formation Décodeur	16	29 mai 2025	Sensibilisation
Formation Décodeur	8	2 juin 2025	Sensibilisation
Cercle de lecture	10	17 juin 2025	Rapprochement
Marche des couleurs (Aiguebelle)	13	11-oct-25	Socialisation
Cercle de lecture	11	14-oct-25	Sensibilisation
Atelier ASCARON	50	25-oct-25	Sensibilisation
Film SQRI	82	26-oct-25	Rapprochement
Atelier monde du travail x carrefour RN	0	28-oct-25	Intégration
Atelier racisme (CEB)	32	28-oct-25	Sensibilisation
Atelier causerie NDG	21	30-oct-25	Intégration
Atelier racisme (Cégep)	20	03-nov-25	Sensibilisation
Présentation de nos services étudiants TP	4	03-nov-25	Sensibilisation
Atelier Mythes et Réalités	13	04-nov-25	Sensibilisation
Atelier racisme (Beaudry)	18	04-nov-25	Sensibilisation
Atelier racisme (Cégep)	20	04-nov-25	Sensibilisation
Atelier racisme (UQAT)	20	05-nov-25	Sensibilisation

RÉSUMÉ DE L'ACTION (ACTIVITÉS) SUITE

Cousmoule	91	06-nov-25	Rapprochement
Atelier racisme (Âge d'Or)	31	07-nov-25	Sensibilisation
Atelier sur l'immigration	35	11-nov-25	Intégration
Cercle de lecture (conférence SQRI)	17	11-nov-25	Rapprochement
Présentation de nos services étudiants TTS	2	11-nov-25	Sensibilisation
Repas-partage MA	70	26-nov-25	Sensibilisation
Atelier racisme (CFP)	10	27-nov-25	Sensibilisation
Fête de fin d'année	120	29-nov-25	
Atelier UQAT	20	01-déc-25	Sensibilisation
Atelier racisme (D'Alembert)	4	02-déc-25	Sensibilisation
Décodeur interculturel	21	08-déc-25	Sensibilisation
Cercle de lecture	14	09-déc-25	Sensibilisation
Cercle de lecture	10	13-janv-26	Sensibilisation
Causerie CÉGEP	6	13-janv-26	Intégration
Comité cercle de lecture	3	20-janv-26	Sensibilisation
Atelier monde du travail x carrefour RN	0	20-janv-26	Intégration
Salon de l'emploi UQAT	40	21-janv-26	Partenariat
Décodeur interculturel	40	24-janv-26	Sensibilisation
Quiz cégep	7	05-févr-26	Sensibilisation
Micro ouvert	39	07-févr-26	Sensibilisation
Cercle de lecture	10	10-févr-26	Sensibilisation
Raquettes	7	14-févr-26	Socialisation

RÉSUMÉ DE L'ACTION (ACTIVITÉS) SUITE

Film MHN	42	16-févr-26	Sensibilisation
Atelier droits et responsabilités des locataires	7	24-févr-26	Intégration
Activité patins x carrefour RN	30	28-févr-26	Intégration
Cercle de lecture	12	9 mars 2026	Sensibilisation
Atelier créatif x Cercle des fermières	6	14 mars 2026	Socialisation
Décodeur interculturel	12	19 mars 2026	Sensibilisation
Atelier sur les impôts	9	19 mars 2026	Intégration
Groupe de discussion SACR	4	21 mars 2026	Groupe de soutien
Exposition SACR	32	24 mars 2026	Sensibilisation
Film SACR	15	25 mars 2026	Sensibilisation
Film SACR	16	26 mars 2026	Sensibilisation
Repas-partage MA	19	28 mars 2026	Sensibilisation
Jeu d'évasion - Convo Franco	4	28 mars 2026	Linguistique
Décodeur interculturel	21	30 mars 2026	Sensibilisation
Film UQAT SACR	17	31 mars 2026	Sensibilisation

MEMBRES DE L'ÉQUIPE

Valentin Brin, *directeur*
Élisabeth Robichaud, *coordonnatrice*
Mélanie Carrier, *coordonnatrice*
Marjolène Leconte, *intervenante sociale*
Stéphane Kendo, *intervenant social*
Damien Mongsi, *intervenant social*
Anoük Lavoie, *intervenante sociale*
Sonya Letendre, *intervenante sociale*
Jonathan Barrette, *chargé de projets en animation*

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mohamed Méité, *président*
Marie-France Beaudry, *vice-présidente*
Karen Lesthaeghe, *trésorière*
Rose-Élaine Julien-Gilbert, *secrétaire*
Carol Castro, *administratrice*
Josée Hardy-Paré, *administratrice*
Flora Bègue, *administratrice*

REMERCIEMENTS

La Mosaïque tient à remercier chaleureusement toutes les personnes participantes, partenaires, bénévoles, employées et employés, membres du conseil d'administration, ainsi que les organismes collaborateurs qui, par leur engagement et leur contribution, font vivre notre mission au quotidien.

Cette année encore, votre confiance, votre présence et votre collaboration ont permis de créer des occasions de rencontre, de participation et de rapprochement au sein de notre communauté.

Grâce à vous, nous poursuivons ensemble la construction d'un milieu plus inclusif, accueillant et solidaire, où chaque personne peut trouver sa place, faire entendre sa voix et contribuer pleinement à la vie collective.

Merci de faire partie de cette belle communauté et de contribuer, avec nous, à faire une différence.

IMMIGRANT QUÉBEC

Avec la participation financière de :

Québec

Canada

LA MOSAÏQUE INTERCULTURELLE

INFO@MOSAIQUE-AT.CA

La Mosaïque
INTERCULTURELLE